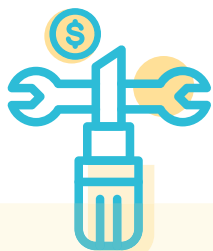




Conscientes de que investir na igualdade de género é um passo indispensável para construir sociedades prósperas e sustentáveis, os países ibero-americanos estão a liderar diferentes iniciativas, incluindo regulamentares, para eliminar a desigualdade que impede o empoderamento económico das mulheres na região.



A Plataforma virtual de legislação em matéria de autonomia e empoderamento económico das mulheres na Ibero-América é uma ferramenta ao serviço da Comunidade Ibero-Americana para acompanhar os progressos e os desafios a ultrapassar em termos de autonomia e empoderamento económico das mulheres.



Em todos os países ibero-americanos existem leis que limitam ou impedem o empoderamento económico das mulheres; avançar na direção da derrogação destas leis, bem como da promulgação de legislação a favor do empoderamento económico das mulheres na região é um primeiro passo necessário para concretizar a igualdade de género real e substantiva.

www.leyesigualdadgeneroiberoamerica.org

Plataforma virtual de legislação em matéria de autonomia e empoderamento económico das mulheres na Ibero-América

As leis são o principal instrumento para eliminar a discriminação contra as mulheres

www.leyesigualdadgeneroiberoamerica.org



Com o apoio de:



Para esse efeito, a Plataforma analisa **213 leis** em **8 áreas-chave** para o empoderamento económico das mulheres nos **22 países** ibero-americanos, apresentando os principais progressos e desafios legislativos a nível regional e por país. A Plataforma também fornece uma agenda de reformas específica para acelerar a eliminação de leis discriminatórias na Ibero-América.

Áreas de estudo



Igualdade de género e não discriminação



Liberdade de escolha de profissão



Igualdade salarial



Proteção da maternidade



Licença de paternidade



Segurança social



Cuidados



Trabalho doméstico remunerado

A Plataforma acompanha o estado de ratificação dos principais tratados internacionais relacionados com a igualdade de género.

Convenção e Protocolo sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Contra as Mulheres (CEDAW), 1979

Protocolo Facultativo da Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Contra as Mulheres (CEDAW), 2000

Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) relacionadas com a igualdade de género

- **Convenção C100**
Convenção sobre a igualdade de remuneração, 1951
- **Convenção C111**
Convenção sobre a discriminação (emprego e profissão), 1958
- **Convenção C156**
Convenção sobre trabalhadores com responsabilidades familiares, 1981
- **Convenção C183**
Convenção sobre a proteção da maternidade, 2000
- **Convenção C189**
Convenção sobre as trabalhadoras e trabalhadores do serviço doméstico, 2011
- **Convenção C190**
Convenção sobre violência e assédio, 2019

A Plataforma permite ainda comparar as áreas de empoderamento, o estado de ratificação dos tratados internacionais e os países, oferecendo as opções selecionadas em formatos simples. É acessível em três línguas: espanhol, português e inglês.

