

## Andorra\*

\* información actualizada con fecha de agosto de 2020

### CONVENIOS INTERNACIONALES RATIFICADOS POR EL PAÍS

#### CEDAW

(Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer)



CEDAW

Convención → FIRMA — / RATIFICACIÓN 1997

Protocolo → FIRMA 2001 / RATIFICACIÓN 2002

#### Convenios OIT

vinculados con la igualdad de género



Andorra no es país miembro de la OIT\*

**C100** Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951

**C111** Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958

**C156** Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981

**C183** Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000

**C189** Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011

**C190** Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019



### LEGISLACIÓN NACIONAL VINCULANTE

- ✓ Constitución del Principado de Andorra (14 de marzo de 1993).
- ✓ Ley 31/2018 de relaciones laborales (6 de diciembre de 2018).
- ✓ Ley 13/2019, para la igualdad de trato y no discriminación (15 de febrero de 2019).
- ✓ Ley 4/2019, de 31 de enero, de empleo.
- ✓ Decreto legislativo de 25-4-2018, del texto refundido de la Ley 17/2008, de 3 de octubre, de seguridad social.
- ✓ Ley 6/2014, de servicios sociales y sociosanitarios (24 de abril 2014).

## Áreas para el empoderamiento económico de las mujeres

### 1 Igualdad de género y no discriminación

- ✓ Regulada en la Constitución (Art.6), en la *Ley de relaciones laborales* (Art. 4) y en la *Ley para la igualdad de trato y no discriminación* (Art. 1, 2, 4, 18 y 37).



**Artículo 6.** Todas las personas son iguales ante la ley. Nadie puede ser discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, origen, religión, opinión, o cualquier otra condición personal o social. Los poderes públicos han de crear las condiciones para que la igualdad y la libertad de los individuos sean reales y efectivas.

### 2 Libertad de elección de empleo

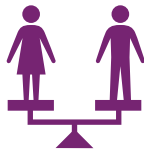
- ! La redacción del Art. 57 de la *Ley de relaciones laborales* (Art. 57) establece que se prohíbe la realización de horas extraordinarias a las asalariadas embarazadas o durante el periodo de cuidados y atención del hijo menor de hasta 9 meses.



\* No obstante, el derecho interno de Andorra sí incorpora la normativa de seguridad y salud en el trabajo de la OIT.

### 3 Igualdad salarial

- ✓ Regulada en la *Ley de relaciones laborales* (Art. 69 y 71) y en la *Ley para la igualdad de trato y no discriminación* (Art. 13).



**Artículo 71 bis.** Igualdad de remuneración 1. El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, cualquiera que sea la naturaleza de esta retribución, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo femenino en ninguno de los elementos o las condiciones de la retribución.

### 4 Protección de la maternidad

Regulada en *Ley de relaciones laborales* (Art. 31, 33, 68, 84, 85, 92), en la *Ley para la igualdad de trato y no discriminación* (Art.10), y en el *Decreto legislativo de 25-4-2018*, del texto refundido de la *Ley de la seguridad social* (Art. 111, 117, 118, 142 y 156).



- ✓ **Descanso de maternidad: 20 semanas** (a partir de la sexta semana puede ser compartido con el otro progenitor).

**Piso mínimo establecido por la OIT en su Convenio 183: 14 semanas.**

- ✓ **Cuantía y financiación:** 100% remunerado a cargo de la Seguridad Social.
- ✓ **Protección frente al despido:** durante el embarazo y el descanso de maternidad.

### 5 Licencia de paternidad

Regulada en la *Ley de relaciones laborales* (Art. 34, 67 y 68), y en el *Decreto legislativo de 25-4-2018*, del texto refundido de la *Ley de la seguridad social* (Art. 111 y 160).



- ! **Duración:** 4 semanas.
- ✓ **Cuantía y financiación:** 100% remunerado a cargo de la Seguridad Social.

### 6 Seguridad social

- ✓ Regulada en el *Decreto legislativo de 25-4-2018*, del texto refundido de la *Ley de la seguridad social*.



Mismos derechos a prestaciones por incapacidad temporal, invalidez, fallecimiento, orfandad y jubilación.

**La edad de retiro para ambos sexos es de 65 años,** con 180 mensualidades cotizadas.

### 7 Cuidados

- ✓ Derechos a **excedencias** (Art. 40) y **permisos retribuidos** (Art. 67) para el cuidado de menores reconocidos en la *Ley de relaciones laborales*. Esta Ley también regula la creación de un distintivo para las empresas que promuevan la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida familiar y laboral (Art. 81).



Regulación del derecho a **prestaciones para el cuidado de personas dependientes** en la *Ley de servicios sociales y sociosanitarios*.

### 8 Trabajo doméstico remunerado

Regulado en el *Ley de relaciones laborales* (Art. 54.2), en el *Decreto legislativo de 25-4-2018*, del texto refundido de la *Ley de la seguridad social* (Art. 23).



- ✓ • Salario Básico Unificado, descanso semanal mínimo, vacaciones, estabilidad en el empleo y derecho a Seguridad Social, igual que en el régimen general.
- ! • Se excluye de la obligación del registro de horas trabajadas y el número de horas máximas semanales a los/as trabajadores/as domésticos/as.

## Andorra: ¿por dónde avanzar?

- + **ADOPCIÓN:** Consideración de membresía de la OIT y ratificación de convenios vinculados a la igualdad de género (C100, C111, C156, C183, C189 y C190).

- ! **REFORMA:**
  - Ampliación de la licencia de paternidad.
  - Asimilación plena de las condiciones de trabajadores/as domésticos/as remunerados/as con el resto de trabajadores/as.
  - Reforma de la redacción del Art. 57 de la *Ley de relaciones laborales* (Art. 57) que prohíbe la realización de horas extraordinarias a las asalariadas embarazadas o durante el periodo de cuidados y atención de hijos/as menores de 9 meses.

